

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ**  
**РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године \_\_\_\_\_

**ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЛАЗАРЕВЦУ**

Назив: Прекршајни суд у Лазаревцу

Седиште и адреса: Лазаревац, Карађорђева број 19

Број телефона: 011/8120-636, 011/8120-606

Електронска адреса: preksudlz@mts.rs

Веб сајт: http://la.pk.sud.rs/

Матични број: 17772830

ПИБ: 106399158

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности  
Прекршајног суда у Лазаревцу број I-1 181/22-3 донет 28.12.2022. године у Лазаревцу .

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Нису идентификовани извори угрожавања принципа родне равноправности ни по једном основу.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив \_\_\_\_\_,

б) мали \_\_\_\_\_

, в) средњи \_\_\_\_\_

, г) велики \_\_\_\_\_,

д) изразито велики \_\_\_\_\_.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,
  - б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,
  - в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,
  - г) низак (зелена) \_\_\_\_\_

**НАПОМЕНА:** Нема регистрованих случајева у току 2023.године. \_

- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,
  - б) озбиљне \_\_\_\_\_,
  - в) умерене \_\_\_\_\_,
  - г) мале \_\_\_\_\_,
  - д) минималне \_\_\_\_\_

**НАПОМЕНА:** Нема последица, јер није било повреда било ког вида дискриминације, на основу пола, полних карактеристика односно рода, тј. по било ком основу.

- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
- Израда Плана, обавештавање свих запослених у суду о изради истог, те упознавање са могућим изворима угрожавања родне равноправности и начином да се заштите и пријаве за било који начин дискриминације и угрожавања, чиме се пружа могућност да се адекватно и потпуно поштују сви принципи родне равноправности и политике остваривања и унапређења родне равноправности у овом суду.

**II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима, па и у одлукама судије
- 2) Похађање обука, семинара и конференција за сва лица која се налазе у државном органу како у односу на руководиоца, тако и запослених у односу према странкама
- 3) Успостављање сарадње са другим државним органима и организацијама цивилног друштва ради континуиране едукације свих запослених

**III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) У интерним актима Прекршајног суда у Лазаревцу, након процене садржине истих, и начину на који се може најадекватније применити обавеза употребе родно сензитивног језика, извршене су измене на тај начин што су унете реченице које представљају корак ка имплементацији родно сензитивног језика, односно унета је норма да се термини у мушком роду употребљени у интерном акту аналогно користе и за женски род.
- 2) Сви запослени су обавештени о доношењу Плана о управљању ризицима од повреде принципа родне равноправности 29.12.2023. године за 2024.годину.
- 3) Успостављање сарадње са другим државним органима, са представницима Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог РС - Сектора за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности.

**IV. Разлози због којих мере нису спроведене:**

- 1) Тренутно спровођење: имплементација родно осетљивог језика у интерним документима која ће се спроводити у потпуности када се почне са активном применом Закона о родној равноправности, која се по добијеној информацији из Сектора за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог РС очекује од маја 2024.године, јер нема конзезуса у јавности, те док се не донесе Правилник и номенклатура израза како се у Плану управљања ризицима.
- 2) Није било организованих обука за извршиоце (запослене) осим лица одређеног за координатора за израду плана у току 2023.године

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:**

Име: Љиљана	Презиме: Рисовић Николић	Контакт телефон: 066/8555 -780	Електронска адреса: <a href="mailto:preksudlz@mts.rs">preksudlz@mts.rs</a>	
----------------	-----------------------------	---	--	--

Потпис:

Датум: 05.01.2024.

Место: Лазаревац



Председник Прекршајног суда у Лазаревцу,  
Судија Орле Масловарић